



# Curso

Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

# Índice

Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos

1. Sobre Inesem
2. Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientación
7. Financiación y Becas

# SOBRE INESEM

## BUSINESS SCHOOL

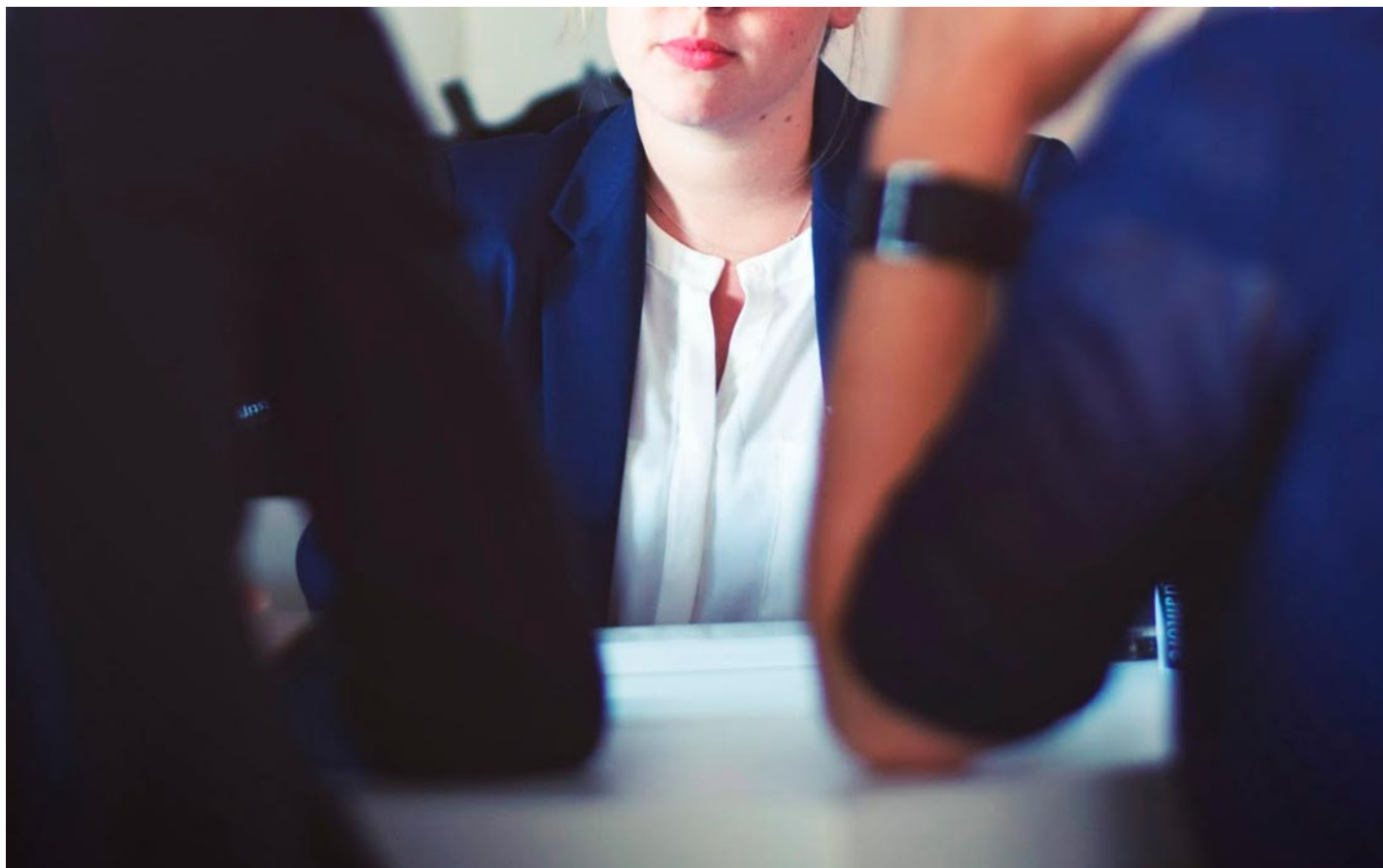


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



## Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos



|           |        |
|-----------|--------|
| DURACIÓN  | 150    |
| PRECIO    | 360 €  |
| MODALIDAD | Online |

Entidad impartidora:



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

## Titulación Curso

- Título Propio del Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) “Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad.”

# Resumen

El contexto en el que se mueven las empresas está sufriendo unos cambios impresionantes gracias al acceso a Internet y a las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Por lo que se hace necesaria la modernización del Departamento de Recursos Humanos de las PYMES y grandes empresas para incorporar estas aplicaciones y programas en sus tareas diarias. Es por esto que se imparte esta formación orientada a la implementación de las nuevas tecnologías de la información y comunicación que se requieren en un departamento de personal o recursos humanos para mejorar la gestión y alcanzar la efectividad en todas sus tareas.

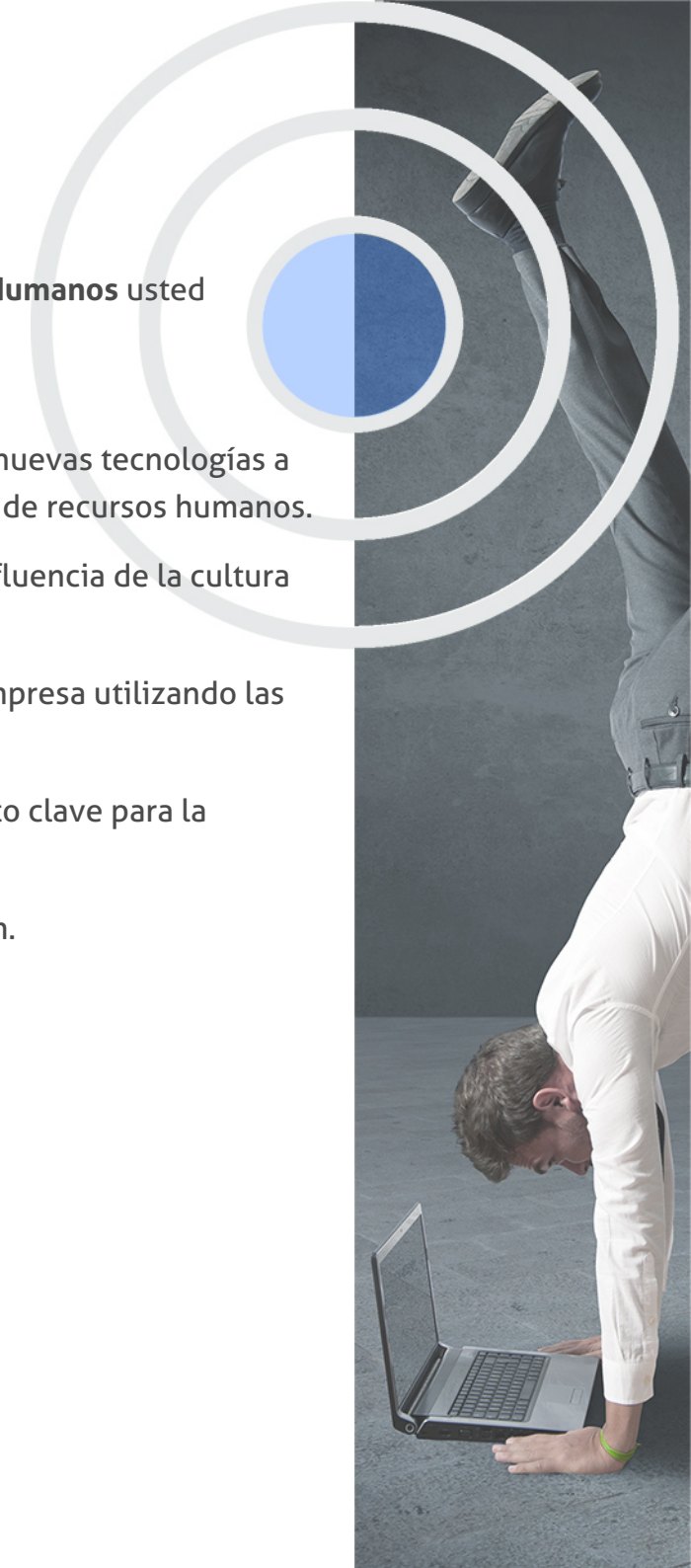
## A quién va dirigido

A responsables de Recursos Humanos, administrativos, técnicos de personal, jefes de equipo, coordinadores de área y, en general a todos aquellos profesionales que deseen ampliar sus conocimientos en el área de Recursos Humanos.

# Objetivos

Con el Curso **Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Aportar los conocimientos necesarios para aplicar nuevas tecnologías a las funciones y tareas propias de un departamento de recursos humanos.
- Conocer las distintas aplicaciones disponibles e influencia de la cultura 2.0 para la gestión del talento y del conocimiento.
- Realizar la comunicación interna y externa de la empresa utilizando las nuevas tecnologías de forma adecuada.
- Utilizar las nuevas tecnologías como un instrumento clave para la atracción, desarrollo y retención del personal.
- Adquirir conocimientos de innovación y motivación.







¿Y, después?

### Para qué te prepara

A lo largo del Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos conocerás la nueva cultura 2.0 que impregna todos los procesos de la empresa, y su influencia en particular en el área de Recursos Humanos. Estudiarás las técnicas de gestión del talento y el conocimiento, así como la innovación en las estructuras y otras técnicas de motivación de equipos. También estudiarás las nuevas estrategias de reclutamiento y el uso de la comunicación virtual en el nivel de empresa.

### Salidas Laborales

Con esta formación podrás trabajar en el departamento de Recursos Humanos de cualquier empresa, así como en consultorías y gestoras externas que tengan como objetivo la gestión del talento para diferentes empresas.

## ¿Por qué elegir INESEM?

*El alumno es el protagonista*

01

Nuestro modelo de aprendizaje se adapta a las necesidades del alumno, quién decide cómo realizar el proceso de aprendizaje a través de itinerarios formativos que permiten trabajar de forma autónoma y flexible.



*Innovación y Calidad*

Ofrecemos el contenido más actual y novedosa, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.



02

*Empleabilidad y desarrollo profesional*

03

Ofrecemos el contenido más actual y novedosa, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.



*INESEM Orienta*

Ofrecemos una asistencia complementaria y personalizada que impulsa la carrera de nuestros alumnos a través de nuestro Servicio de Orientación de Carrera Profesional permitiendo la mejora de competencias profesionales mediante programas específicos.

04

*Facilidades Económicas y Financieras*



05

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades para la realización del pago de matrículas 100% sin intereses así como un sistema de Becas para facilitar el acceso a nuestra formación.



# PROGRAMA ACADEMICO

## Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos

### Unidad didáctica 1.

#### Cultura digital

- 1. Liderazgo y empresa digital
- 2. Nuevas formas de dirigir equipos en la era digital
- 3. Nuevas formas de trabajo
- 4. Competencias para el trabajo en la era digital
- 5. Gestión del conocimiento
- 6. Gestión del Talento en los nuevos Modelos de Organización
- 7. Gestión de equipos de alto rendimiento
- 8. Cultura Empresarial

### Unidad didáctica 2.

#### Estrategia de reclutamiento 30 y employer branding y talento digital

- 1. El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo
- 2. Aspectos básicos para el Employer Branding
- 3. Atracción y retención de talento
- 4. Pilares para la atracción y retención de talento
- 5. Desarrollo del talento
- 6. Atracción y retención de talento en la era digital
- 7. Canal de empleo corporativo o Career Site
- 8. Casos prácticos reales de EB

### Unidad didáctica 3.

#### Atracción del talento digital: mobile recruitment y mobile hunting

- 1. Conceptualización del reclutamiento móvil
- 2. Beneficios del mobile recruitment
- 3. Estrategias Mobile Hunting
- 4. Software de Reclutamiento y/o ATS (Applicant Tracking System)
- 5. Apps para la captación, selección y retención del talento

### Unidad didáctica 4.

#### Desarrollo de competencias digitales

- 1. Community Manager, Chief Data Officer, Data Protection Officer, Data Scientist
- 2. Desarrollo de competencias informáticas
- 3. Función de RR HH en la transformación digital de la empresa: formación, acompañamiento

### Unidad didáctica 5.

#### Introducción al big data

- 1. ¿Qué es Big Data?
- 2. La era de las grandes cantidades de información: historia del big data
- 3. La importancia de almacenar y extraer información
- 4. Big Data enfocado a los negocios
- 5. Open data
- 6. Información pública
- 7. IoT (Internet of Things - Internet de las cosas)

### Unidad didáctica 6.

#### Social media recruitment

- 1. Redes sociales y búsqueda de empleo
- 2. Huella digital
- 3. E- Recruitment
- 4. Job Posting
- 5. Blogging

## Unidad didáctica 7.

### Introducción a las metodologías ágiles

---

- 1. Ingeniería de software, sus principios y objetivos
- 2. Metodologías en Espiral, Iterativa y Ágiles
- 3. Prácticas ágiles
- 4. Métodos ágiles
- 5. Evolución de las metodologías ágiles
- 6. Metodologías ágiles frente a metodologías pesadas

## Unidad didáctica 8.

### Gestión del cambio

---

- 1. Conceptualización
- 2. Modelo de Gestión del cambio organizacional
- 3. Dificultades al implantar un nuevo modelo de gestión
- 4. La resistencia al cambio
- 5. Factores de éxito en la gestión del cambio



# metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

## Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

## Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

## Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

## Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

## Comunidad

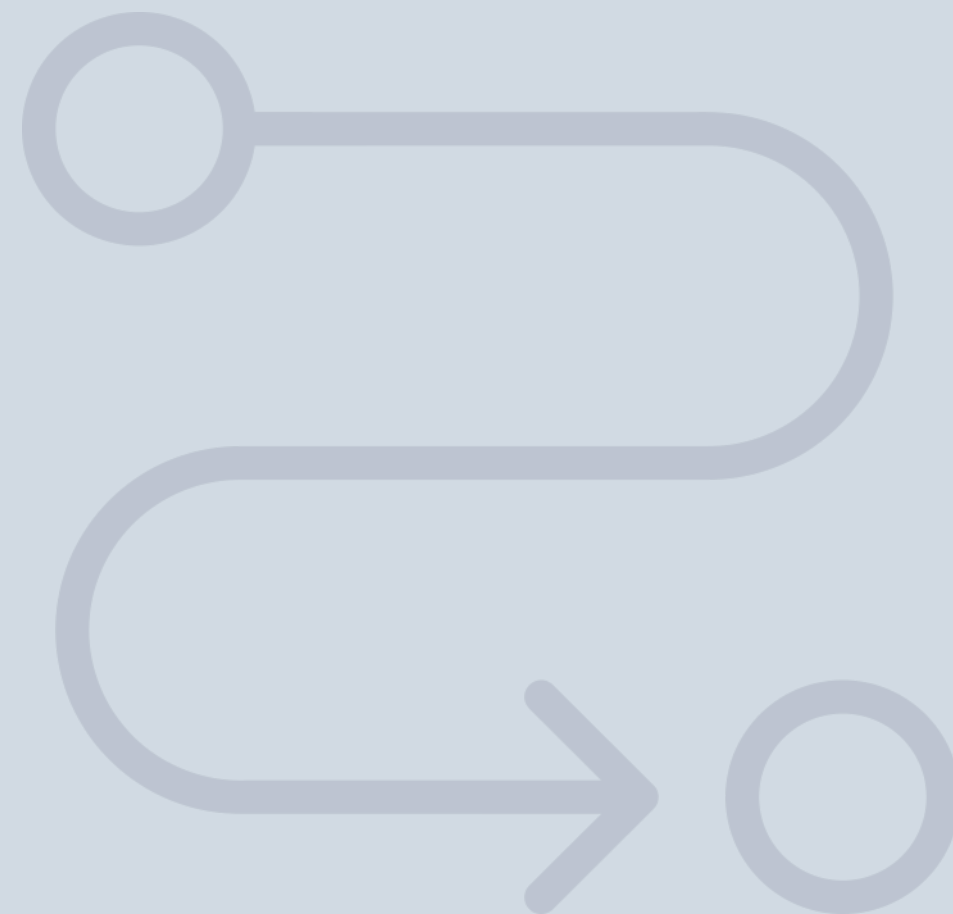
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





## SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.





# Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a  
nuestros alumnos  
facilidades  
económicas y  
financieras para la  
realización del pago  
de matrículas,

todo ello  
**100%**  
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



**20%**

**Beca  
desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

**15%**

**Beca  
emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

**10%**

**Beca  
alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

# Curso

Curso en Nuevas Tendencias en Recursos Humanos

*Impulsamos tu carrera profesional*



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

[www.inesem.es](http://www.inesem.es)



**958 05 02 05** [formacion@inesem.es](mailto:formacion@inesem.es)

INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES S.A.  
Calle Abeto, Edificio CEG\* Centro Empresas Granada, Fase II  
18230 Atarfe, Granada

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.  
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.