



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

**Experto en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil +
Titulación Universitaria en Dirección de Recursos Humanos con 5 Créditos ECTS**





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos
Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y
acreditaciones

4 | By EDUCA
EDTECH
Group

5 | Metodología
LXP

6 | Razones por
las que
elegir
Euroinnova

7 | Financiación
y Becas

8 | Métodos de
pago

9 | Programa
Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiandes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminetemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de
19
años de
experiencia

Más de
300k
estudiantes
formados

Hasta un
98%
tasa
empleabilidad

Hasta un
100%
de financiación

Hasta un
50%
de los estudiantes
repite

Hasta un
25%
de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,
Elige Euroinnova



QS, sello de excelencia académica
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



ONLINE EDUCATION



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca
ALUMNI

20% Beca
DESEMPLEO

15% Beca
EMPRENDE

15% Beca
RECOMIENDA

15% Beca
GRUPO

20% Beca
**FAMILIA
NUMEROSA**

20% Beca
**DIVERSIDAD
FUNCIONAL**

20% Beca
**PARA PROFESIONALES,
SANITARIOS,
COLEGIADOS/AS**



[Solicitar información](#)

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Experto en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil + Titulación Universitaria en Dirección de Recursos Humanos con 5 Créditos ECTS



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO
PERSONALIZADO**



**CREDITOS
5 ECTS**

Titulación

Doble Titulación: - Titulación de Experto en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil con 200 horas expedida por EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings - Titulación Universitaria en Dirección de Recursos Humanos con 5 Créditos Universitarios ECTS con 125 horas. Formación Continua baremable en bolsas de trabajo y concursos oposición de la Administración Pública.



EUROINNOVA INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con Número de Documento XXXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de EUROINNOVA en la convocatoria de XXX

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX

Con un nivel de aprovechamiento ALTO

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) del (año)

La Dirección General
NOMBRE DEL DIRECTOR ACADÉMICO

Sello

Firma del Alumno/a
NOMBRE DEL ALUMNO



La presente Formación es parte del Plan de Formación de la Universidad Europea de Madrid (UEM) y se imparte en el marco de la colaboración con la Universidad Europea de Madrid (UEM) y se imparte en el marco de la colaboración con la Universidad Europea de Madrid (UEM). La presente Formación es parte del Plan de Formación de la Universidad Europea de Madrid (UEM) y se imparte en el marco de la colaboración con la Universidad Europea de Madrid (UEM). La presente Formación es parte del Plan de Formación de la Universidad Europea de Madrid (UEM) y se imparte en el marco de la colaboración con la Universidad Europea de Madrid (UEM).

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Descripción

Este Curso en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil y en Dirección de Recursos Humanos le ofrece una formación especializada en la materia. El Ingeniero Civil de hoy en día, que desarrolla su actividad en una empresa, cada vez más necesita conocer los fundamentos tanto del marco económico general en el que se desarrolla su actividad como de la actividad empresarial en particular, así como su organización y gestión. Con este curso en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil y en Dirección de Recursos Humanos se pretende aportar los conocimientos necesarios sobre economía, sobre la gestión y sobre recursos humanos de empresas en el sector de la construcción.

Objetivos

- Tener unos conocimientos sobre las empresas, sus tipos y las leyes que rigen las empresas.
- Aprender las formas retribución de dividendos.
- Distinguir las diferentes sociedades y los órganos que los componen.
- Conocer el régimen especial de los autónomos.
- Aprender el sector de la empresa constructora y sus características económicas.
- Realizar inversiones mediante distintos métodos de cálculo.
- Realizar amortizaciones y préstamos.
- Distinguir los diferentes impuestos y su procedimiento.
- Aprender los ciclos de actividad de la empresa.
- Llevar a cabo la contabilidad de empresas constructoras.
- Dirigir el departamento de recursos humanos.
- Reclutar y seleccionar personal.
- Realizar técnicas e
- learning para mejorar la formación.
- Conocer las políticas de retribución.

A quién va dirigido

El presente Curso en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil y en Dirección de Recursos Humanos está dirigido a profesionales de la construcción, arquitectos civiles que se desempeñan su profesión en este ámbito y quieran obtener unos conocimientos especializados en la gestión de empresas.

Para qué te prepara

Este Curso en Gestión y Organización de Empresas para Ingeniería Civil y en Dirección de Recursos Humanos le prepara para obtener unos conocimientos especializados sobre economía y sobre la gestión y organización de empresas del sector de la construcción y para conocer a fondo las funciones

que se han de llevar a cabo en el departamento de recursos humanos.

Salidas laborales

Dirección de empresas, Construcción, Ingeniería Civil, Recursos humanos, Gestión laboral.

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

TEMARIO

PARTE 1. GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS PARA INGENIERÍA CIVIL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA EMPRESA: GENERALIDADES

1. La grave anemia de la economía española
2. La empresa
 1. - Definición, características, objetivos y funciones
 2. - Elementos básicos de la empresa
 3. - Las áreas o departamentos de la empresa
 4. - La dirección en la empresa
 5. - El organigrama. Tipos de organigramas
3. Clases de empresas
 1. - Grado de poder del mercado
 2. - Tamaño de la empresa
 3. - Grado de centralización
 4. - Tipo de gestión
 5. - Sector de actividad
 6. - Ámbito de actuación
 7. - Duración de la actividad
 8. - Tipo de dirección
 9. - Grado de dependencia
 10. - Según el origen del Capital
 11. - Estilo de la dirección
 12. - Fiscalidad
 13. - Forma jurídica
 14. - Free-float
 15. - Otros criterios históricos de clasificación empresarial
4. La empresa y su localización
5. La empresa on-line: un nuevo modelo de empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA EMPRESA: EL BUEN GOBIERNO Y SUS SITUACIONES

1. El buen gobierno de la empresa
 1. - Las sociedades anónimas
 2. - Las comisiones en la empresa
 3. - El Código del Buen Gobierno
 4. - El mal gobierno de la empresa
 5. - Medidas para mejorar el gobierno de una empresa
 6. - Normas europeas para controlar a los Consejos de Administración
 7. - Información de buen gobierno en una empresa
 8. - Los códigos u órganos de buen gobierno en el resto del mundo
2. El Mercado Alternativo Bursátil (MAB)
3. La retribución a los accionistas. La importancia de los dividendos
 1. - Clases de dividendo
4. Las empresas de capital riesgo (fondos de capital riesgo)

5. Situaciones especiales de empresas
 1. - Fusiones de empresas
 2. - Joint ventures de empresas
 3. - Quiebras y concursos de acreedores

UNIDAD DIDÁCTICA 3. TIPOS DE SOCIEDADES

1. Introducción
2. Sociedad Anónima (S.A.)
 1. - Aspectos generales: Constitución e inscripción registral
 2. - La inscripción registral
 3. - La modificación de los estatutos sociales
 4. - Las aportaciones sociales
 5. - El desembolso de la aportación al capital social
 6. - Los derechos del socio
 7. - La representación y la transmisión de las aportaciones sociales
 8. - La junta general
 9. - Derecho de asistencia, representación y voto
 10. - Constitución de la junta y adopción de acuerdos
 11. - El acta de la junta
 12. - La impugnación de acuerdos
 13. - La administradores
 14. - El consejo de administración
 15. - La sociedad anónima unipersonal
3. Sociedad de responsabilidad limitada (S.L.)
 1. - Aspectos generales: constitución e inscripción registral
 2. - La inscripción registral
 3. - Las aportaciones sociales
 4. - El desembolso de la aportación al capital social
 5. - Los derechos del socio
 6. - La representación y la transmisión de las aportaciones sociales
 7. - La junta general
 8. - Derecho de asistencia, representación y voto
 9. - Constitución de la junta y adopción de acuerdos
 10. - El acta de la junta
 11. - La impugnación de acuerdos
 12. - Los administradores
 13. - El consejo de administración
 14. - Sociedad de responsabilidad limitada unipersonal
4. Sociedad comanditaria por acciones
5. Sociedad anónima europea (S:E:)
 1. - Régimen, inscripción y publicación
 2. - Domicilio social
 3. - Constitución
 4. - Órganos sociales
 5. - Junta general
6. Sociedades nueva empresa (S.L.N.E.)
7. El aumento y disminución de capital en las sociedades en general
 1. - El aumento del capital social

- 2. - La reducción del capital social
- 8. Sociedades mixtas
 - 1. - Sociedad Regular Colectiva (S.R.C.)
 - 2. - Sociedades Laborales (S.L.L. y S.A.L.)
 - 3. - Sociedad de Capital Variable (Cooperativas)
 - 4. - Sociedad en Comunidad de Bienes
- 9. Sociedad en franquicia
- 10. Otros tipos de sociedades
 - 1. - Las Sociedades Deportivas (S.D.) y las Sociedades Anónimas Deportivas (S.A.D.)
 - 2. - Las sociedades anónimas de capital variable (SICAV)
 - 3. - Fundaciones
 - 4. - Asociaciones profesionales
- 11. La sociedad estatal de participación industrial (SEPI). Las sociedades de capital público

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PROFESIONAL AUTÓNOMO

- 1. Definición y situación actual del colectivo
- 2. Características y organización
- 3. La situación previa y posterior al estatuto del trabajador autónomo
- 4. Ventajas y desventajas del régimen especial de trabajadores autónomos
- 5. Obligaciones formales de los trabajadores autónomos
- 6. Fiscalidad aplicable al trabajador autónomo
- 7. Salarios y pensiones en España
 - 1. - El salario mínimo interprofesional y los salarios europeos
 - 2. - Desempleo
 - 3. - Las pensiones
- 8. Comparativa trabajador autónomo y sociedad mercantil
- 9. Incumplimiento de obligaciones sociales en plazos y de pagos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA EMPRESA CONSTRUCTORA

- 1. Introducción. El sector de la construcción
- 2. Funciones de la empresa constructora
- 3. Características de la empresa constructora
 - 1. - Características generales
 - 2. - Características particulares
- 4. Organización de la empresa constructora
- 5. Las U.T.E.
 - 1. - Definición
 - 2. - Características
 - 3. - Constitución
 - 4. - Administración
 - 5. - Fiscalidad
 - 6. - Ventajas e inconvenientes
 - 7. - Tipos de UTE

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA INVERSIÓN Y SUS MÉTODOS DE CÁLCULO

- 1. Definición y características

2. Clases de inversión
3. Métodos de inversión: aspectos básicos
4. Métodos estáticos de inversión
 1. - Método de Comparación de Costes
 2. - Método Estático del Plazo de Recuperación
 3. - Método del Flujo de Caja Total
 4. - Método de la Tasa de Rendimiento
5. Métodos dinámicos de inversión
 1. - Método del Valor Actual Neto (VAN)
 2. - Método de la Tasa Interna de Rendimiento (TIR)
 3. - Método del Plazo de Recuperación
 4. - Método de la Tasa del Valor Actual
 5. - Método del Índice de Rendimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 7. AMORTIZACIONES, PRÉSTAMOS Y MEDIOS DE PAGO

1. Amortizaciones
 1. - Introducción
 2. - Métodos de amortización sin intereses
2. Préstamos
 1. - Métodos de amortización con intereses
 2. - Clases de tipos de interés
3. Medios de Pago
 1. - Introducción
 2. - El cheque personal
 3. - El Cheque Bancario
 4. - El Pagaré
 5. - La Letra de Cambio

UNIDAD DIDÁCTICA 8. IMPUESTOS

1. Introducción
2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)
 1. - Procedimiento de declaración
3. Impuesto sobre el patrimonio
4. Impuesto sobre sucesiones y donaciones
5. Impuesto sobre sociedades
6. Impuesto sobre bienes inmuebles
7. Impuesto sobre actividades económicas
8. Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras
9. Impuesto sobre el incremento del valor de los terrenos de naturaleza urbana
10. Tasa por licencia de obras
11. Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados
12. Impuesto sobre el Valor Añadido
13. Otros impuestos
 1. - Impuestos especiales
 2. - Impuesto sobre vehículos de tracción mecánica
 3. - Impuesto sobre los juegos de azar

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LOS CICLOS DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

1. Ciclo de actividad general de una empresa
 1. - Período medio de almacenamiento
 2. - Período medio de fabricación
 3. - Período medio de venta
 4. - Período medio de cobro
2. Ciclo de actividad financiera de la empresa
 1. - Período medio de maduración financiera

UNIDAD DIDÁCTICA 10. APALANCAMIENTO Y RENTABILIDAD

1. Punto de equilibrio de la empresa
2. Concepto de apalancamiento
3. Tipos de apalancamiento
 1. - Apalancamiento operativo
 2. - Apalancamiento financiero
 3. - Apalancamiento total
4. Rentabilidad: concepto y clases

UNIDAD DIDÁCTICA 11. PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD (I): LIBROS DE COMERCIO Y CUENTAS ANUALES

1. Introducción
2. Las cuentas anuales
 1. - Formulación
 2. - Contenido de las cuentas anuales
 3. - Balance y estado de cambios en el patrimonio neto abreviados
 4. - Cuenta de pérdidas y ganancias abreviada
 5. - La memoria
 6. - Memoria abreviada
 7. - El informe de gestión
 8. - La verificación de las cuentas anuales
 9. - La aprobación de las cuentas
 10. - Depósito y publicidad de las cuentas anuales
 11. - La disolución
 12. - La liquidación
3. Cuentas de activo
 1. - Cuenta de activo fijo (Inmovilizado) o activo no corriente o activo a largo plazo
 2. - Cuenta de activo circulante, activo corriente, activo a corto plazo
4. Cuentas de pasivo
5. Cuentas de pérdidas y ganancias
6. Cuenta abreviada de pérdidas y ganancias
 1. - Conceptos básicos de la cuenta de resultados

UNIDAD DIDÁCTICA 12. PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD (II): ANÁLISIS DE BALANCES Y RATIOS

1. El balance de situación: conceptos fundamentales
 1. - El activo

2. - El pasivo
3. - Las provisiones o aprovisionamientos de las empresas
2. Fondo de maniobra
3. Análisis del balance. Ratios de contabilidad

EDITORIAL ACADÉMICA Y TÉCNICA: Índice de Libro Organización de empresas para ingeniería civil.
Autores: S. Truyols. Publicado por Delta Publicaciones

PARTE 2. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

1. La importancia de las organizaciones.
2. Aproximación conceptual a la organización.
3. Tipos de organizaciones.
4. La estructura.
5. Cambio y desarrollo en la organización.
6. El coach como agente de cambio.
7. Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching.
8. Profesionales con vocación de persona.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

1. Conceptualización
2. Perspectivas en la dirección estratégica de los recursos humanos
3. La relación entre la estrategia empresarial y la de recursos humanos
4. Modelos de gestión estratégica de RRHH
5. Proceso de DERRHH
6. Barreras a la DERRHH

UNIDAD DIDÁCTICA 3. NUEVOS RETOS DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

1. Wellbeing: el bienestar en el trabajo
2. El clima laboral y productividad 2.0
3. El empowerment o empoderamiento
4. De la ética empresarial a la responsabilidad social corporativa
5. La consultoría de Recursos Humanos
6. El responsable de Recursos Humanos como arquitecto de la estrategia

UNIDAD DIDÁCTICA 4. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

1. La importancia del profesigramas
2. El proceso de reclutamiento
3. Canales de reclutamiento
4. Tipos de reclutamiento
5. El proceso de selección
6. Test de selección
7. La entrevista laboral
8. Entrevistas estructuradas
9. Dinámicas de Grupo

10. Plan de acogida

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA ESTRATEGIA DE RECLUTAMIENTO 3.0

1. El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo.
2. La estrategia del Employer Branding.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. TÉCNICAS DE E-LEARNING PARA APOYAR LA FORMACIÓN

1. Introducción.
2. Internet va a incidir decisivamente en la forma de enseñar y aprender.
3. Marco teórico.
4. Ventajas del e-learning en la empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. SISTEMAS DE FORMACIÓN

1. La formación como opción estratégica
2. Diagnóstico de las necesidades de formación
3. La elaboración del plan de formación
4. Diseño y gestión de las acciones formativas
5. Financiación de la formación continua

UNIDAD DIDÁCTICA 8. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

1. Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial.
2. Competencias en el contexto laboral
3. ¿Cómo se adquieren las competencias?
4. Competencias. Tipología y significado

UNIDAD DIDÁCTICA 9. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

1. Gestión por competencias.
2. Objetivos del proceso de gestión por competencias.
3. Características de la gestión por competencias.
4. Beneficios del modelo de gestión por competencias.
5. Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias.
6. Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias.
7. Metacompetencias.

UNIDAD DIDÁCTICA 10. POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN

1. Importancia de la política retributiva
2. Objetivos del sistema retributivo
3. Elementos del paquete retributivo
4. Factores que afectan al diseño de la estrategia de retribuciones
5. Evaluación del desempeño por competencias y retribución

UNIDAD DIDÁCTICA 11. LA MOTIVACIÓN EN LA EMPRESA.

1. Teorías de la Motivación.
2. Tipos de motivación y estándares de eficacia.

¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuéntranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.edu.es

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By
EDUCA EDTECH
Group